

Info om godtgjørelsesordningen – 2022

mybank

Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Styret har utarbeidet en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledendeansatte i henhold til CRR artikkel 450. Erklæringen er fremlagt for generalforsamlingens rådgivendeavstemming og godkjennelse i henhold til allmennaksjelovens § 5-6 (3).

Styret har fulgt følgende retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte for regnskapsåret 2022:

Mybanks godtgjørelsesordninger skal fremme en prestasjons- og resultatorientert kultur. Godtgjørelser skal hjelpe banken å tiltrekke seg og beholde ansatte med ønsket kompetanse, egenskaper og erfaring. Ordningen skal gi insentiver til god styring av og kontroll av risiko, og motvirke for høy risikotaking og interessekonflikter. Nedenfor kommenteres de enkelte ytelser som benyttes mer spesifikt.

Når noe annet ikke fremgår nedenfor, skal det ikke gjelde spesielle vilkår, rammer eller tildelingskriterier for de nevnte godtgjørelsene.

Resultatlønnsordning

Mybank har en felles resultatlønnsordning for alle fast ansatte. Ordningen skal bidra til at **mybank** når overordnede mål og strategier, men skal ikke gi insentiv til å ta risiko. Resultatlønnen knyttes til **mybanks** resultater etter skatt, bankens egenkapitalavkastning og bankens kapitaldekning og likviditetsindikatorer.

De to førstnevnte kriteriene skal måles opp mot styrevedtatte mål gitt ved vedtatt forecast, mens det sistnevnte kriteriet skal måles opp mot regulatoriske krav.

Ordningen er en generell og ikke-skjønnsmessig fastsatt politikk som omfatter hele institusjonen og fastsettes av styret.

For 2022 er det ikke gjort avsetninger i selskapets generelle resultatlønnsordning.

Andre ytelser

Alle faste ansatte, totalt 19 personer pr. 31.12.2022, er omfattet av bankens pensjonsordning. Ordningen er innskuddsbasert og er tegnet hos DNB. Banken er pliktig til å etablere en pensjonsordning etter Lov om Obligatorisk Tjenestepensjon (OTP). Ordningen tilfredsstiller lovens krav. Det har i 2022 gjennomsnittlig vært ansatt 18,8 årsverk.